



EN QUÊTE D'IDENTITÉ(S)

A une époque où le métier n'est plus transmis par filiation, le choix laissé à l'individu devient une injonction : « Choisis ce qui te convient ! ». Ça suppose qu'il se connaisse assez (ses **qualités**, ses **aptitudes**...), qu'il ait une **représentation** du métier conforme à la réalité (accès à la profession, conditions de travail, de rémunération...) et qu'il puisse se projeter dans les valeurs qu'il y associe. [Schwartz](#) a défini 10 valeurs de base a priori universelles mais dont la hiérarchisation est en réalité intimement liée aux différents groupes sociaux.

Un métier, c'est non seulement une activité professionnelle, c'est aussi l'**appartenance** à un **groupe** (société/association/entreprise), un **secteur** professionnel (les travailleurs sociaux, les indépendants...), voire **une catégorie sociale**.

Dès lors, les événements de la vie professionnelle, heureux ou malheureux (promotion, licenciement, faillite, reconversion professionnelle, départ en retraite...) peuvent influencer fortement sur l'identité de l'individu, qu'elle soit ressentie par lui ou perçue par les autres. L'expo-animation permettra d'explorer nos rapports à ces différents aspects des métiers.



La dynamique personnelle et les identités professionnelles en situation de changement - P. Tap, R. Roudès et S. Antune

Cet article analyse notamment la dynamique entre les identités professionnelles et les différents domaines de vie.

Mots clés : identité (professionnelle et en relation avec autres dimensions)

En savoir plus : www.cairn.info





Pour une approche genrée de la réduction collective du temps de travail - Femmes prévoyantes socialistes

Dans cette analyse, on aborde la réduction collective du temps de travail plus spécifiquement sous l'angle du genre. Un resserrement des durées travaillées apparaît comme un levier essentiel pour lutter contre les discriminations faites aux femmes sur le marché de l'emploi, mais aussi pour favoriser l'investissement des pères dans la sphère familiale et ainsi tendre vers une société égalitaire et progressiste.

Mots clés : genre – travail – discriminations – égalité

En savoir plus : www.femmesprevoyantes.be



Mots d'emploi - Info J La Louvière

Par l'intermédiaire, entre autres, d'un jeu de cartes /jeu de rôles et d'un photolangage, les jeunes sont confrontés aux différents aspects du monde du travail, de la formation et de l'insertion socioprofessionnelle. Ces jeunes sont également amenés à partager leurs impressions, représentations, et expériences par rapport à ce monde du travail.

Mots clés : travail – insertion socio-professionnelle

En savoir plus : www.infoj.be



Le diagnostic de l'identité professionnelle : une dimension essentielle pour la qualité au travail - Anne-Marie Fray et Sterenn Picouleau

S'interroger sur l'identité professionnelle dans les organisations, c'est sans aucun doute mettre le devenir de l'individu au cœur des conséquences de l'hyper compétitivité. Ainsi, les auteurs se penchent sur cette construction identitaire en explorant un terrain soumis à fortes pressions éthiques, financières et en termes d'image, à savoir le secteur bancaire. Une enquête exploratoire sous forme d'un questionnaire dégage les interactions entreprise/individu dans la construction de cette identité et définit les points clés participant à la qualité au travail de l'individu.

Mots clés : travail – identité socio-professionnelle (construction de l'identité)

En savoir plus : www.cairn.info



Au travail ! : Instantanés sur le travail au 20e siècle - Âges et Transmissions

Des histoires vécues, pour la plupart écrites par des seniors et essentiellement des femmes. Des personnes qui évoquent leur travail, celui de leurs parents, voire de leurs grands-parents. Présentés selon une chronologie qui va du début du vingtième siècle et débouche sur le présent, ces témoignages sont révélateurs de l'évolution qu'a connue le monde du travail en cent ans. Découvrir le travail d'hier permet une nouvelle lecture du travail d'aujourd'hui et donne à imaginer ce qu'il pourrait être demain.

Mots clés : travail (transformation - travail des femmes) – migrations – choix du non travail

En savoir plus : agesettransmissions.be





Portraits sur le fil du lien - Infor-femmes et Gsara

Ces cinq portraits sonores sont réalisés sous forme de balade : un groupe de femmes qui suit un cours de français langue étrangère se promène à la rencontre des métiers qui les questionnent, ainsi pourront-elles sortir hors des murs, interroger des gens, s'interroger sur le travail, leur place dans la société, la notion d'utilité et d'emploi.



Mots clés : rapport (à soi - aux autres - à la société) – valeur de soi – question du lien – activité et sentiment (ou non d'utilité) – femmes

En savoir plus : www.gsara.tv



J'ai mail à mon travail – Gsara

Si la dureté et la pénibilité physique du travail n'ont pas disparu, un autre type de souffrance, d'ordre psychique tend à prévaloir désormais dans nos sociétés développées.

Ainsi, si le travail constitue toujours une activité socialisatrice et émancipatrice, il faut veiller aux dérives des logiques néo-managériales. Cette section du site du Gsara aborde ces questions. Si les événements et certaines références sont passés, vous trouverez des lexiques en vidéo de novlangue néo-managériale ainsi que d'autres pistes de ressources toujours d'actualité.



Mots clés : novlangue – travail – souffrance – pénibilité – émancipation

En savoir plus : www.gsara.tv



Salaire vital – Ach'act

Ce photo-reportage raconte le voyage d'une employée du textile en Belgique qui vient d'être licenciée. Elle part rencontrer une employée du Bangladesh où la multinationale produit aujourd'hui ses vêtements. Cette exposition (disponible en grand format ou format A4) permet de personifier la problématique des droits des travailleur-euses dans l'industrie textile, ici comme ailleurs. Elle est accompagnée d'un dossier pédagogique.



Mots clés : délocalisation – mouvements sociaux – protection sociale – travail décent

En savoir plus : salairevital.org



Mallette Travail décent – CNCD

Cette mallette (composée d'outils multimédias, de jeux et de divers documents) traite du travail décent. Elle a aussi pour objectif d'aider à mieux comprendre les interactions Nord-Sud et de sensibiliser à la dégradation des conditions de travail dans le monde entier. Si cette mallette n'est actuellement plus disponible à la commande, une partie de son contenu l'est toujours. On peut également la trouver (dans son intégralité) dans certains centres de prêt.



Mots clés : droit de l'homme – économie sociale – travail décent – commerce mondial – délocalisations – multinationales

En savoir plus : www.cncd.be



Mode d'emplois – Oxfam

Sous forme d'un jeu de rôles, les participant·es vont découvrir des réalités de travailleur·euses aux quatre coins du monde. À noter que cet outil fait partie de la mallette pédagogique «Protection sociale» du CNCD.



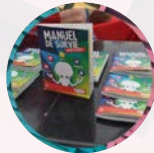
Mots clés : travail décent – commerce équitable – inégalités – industrie textile

En savoir plus : www.outilsoxfam.be



Manuel de survie après l'école – Latitudes jeunes

Ce manuel de survie s'adresse aux jeunes qui souhaitent se lancer dans la vie active comme à celles et ceux qui viennent de terminer une étape dans leurs études et qui ne savent pas quelle orientation prendre. Il est rédigé de manière simple et est accompagné d'une série d'outils téléchargeables gratuitement. Il aborde non seulement l'emploi mais aussi le logement, les transports, la santé, le budget, des projets (démarches administratives, solutions alternatives, pistes pour s'en sortir...).



Mots clés : guide – emploi – démarches

En savoir plus : www.latitudejeunes.be

Une initiative de



En partenariat avec



Avec le soutien de